



КонсультантПлюс

Приказ Минтруда России от 02.02.2023 N 60н
"Об утверждении профессионального
стандарта "Руководитель организации отдыха
детей и их оздоровления"
(Зарегистрировано в Минюсте России
03.03.2023 N 72519)

Документ предоставлен **КонсультантПлюс**

www.consultant.ru

Дата сохранения: 04.05.2023

Зарегистрировано в Минюсте России 3 марта 2023 г. N 72519

МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

ПРИКАЗ
от 2 февраля 2023 г. N 60н

ОБ УТВЕРЖДЕНИИ ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО СТАНДАРТА "РУКОВОДИТЕЛЬ ОРГАНИЗАЦИИ ОТДЫХА ДЕТЕЙ И ИХ ОЗДОРОВЛЕНИЯ"

В соответствии с [пунктом 16](#) Правил разработки и утверждения профессиональных стандартов, утвержденных постановлением Правительства Российской Федерации от 22 января 2013 г. N 23 (Собрание законодательства Российской Федерации, 2013, N 4, ст. 293; 2014, N 39, ст. 5266), приказываю:

1. Утвердить прилагаемый профессиональный [стандарт](#) "Руководитель организации отдыха детей и их оздоровления".

2. Установить, что настоящий приказ вступает в силу с 1 сентября 2023 г. и действует до 1 сентября 2029 г.

Министр
А.О.КОТЯКОВ

Утвержден
приказом Министерства труда
и социальной защиты
Российской Федерации
от 2 февраля 2023 г. N 60н

ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СТАНДАРТ

РУКОВОДИТЕЛЬ ОРГАНИЗАЦИИ ОТДЫХА ДЕТЕЙ И ИХ ОЗДОРОВЛЕНИЯ

1609

Регистрационный
номер

I. Общие сведения

Управление организацией отдыха детей и их оздоровления

01.013

(наименование вида профессиональной деятельности)

код

Основная цель вида профессиональной деятельности:

Обеспечение деятельности организации отдыха детей и их оздоровления

Группа занятий:

1120	Руководители учреждений, организаций и предприятий	-	-
------	--	---	---

(код ОКЗ <1>)

(наименование)

(код ОКЗ)

(наименование)

Отнесение к видам экономической деятельности:

85.41.91	Деятельность по организации отдыха детей и их оздоровления
----------	--

(код ОКВЭД <2>)

(наименование вида экономической деятельности)

II. Описание трудовых функций, входящих в профессиональный стандарт (функциональная карта вида профессиональной деятельности)

Обобщенные трудовые функции			Трудовые функции		
код	наименование	уровень квалификации	наименование	код	уровень (подуровень) квалификации
А	Руководство деятельностью организации отдыха детей и их оздоровления	7	Управление разработкой и реализацией стратегии развития организации отдыха детей и их оздоровления	А/01.7	7
			Управление проектами и изменениями в деятельности организации отдыха детей и их оздоровления	А/02.7	7
			Контроль и оценка эффективности деятельности организации отдыха	А/03.7	7

			детей и их оздоровления		
			Управление воспитательным процессом в организации отдыха детей и их оздоровления	A/04.7	7
			Управление методическим обеспечением деятельности организации отдыха детей и их оздоровления	A/05.7	7
В	Управление ресурсами организации отдыха детей и их оздоровления, взаимодействие с другими организациями	7	Управление кадровым обеспечением деятельности организации отдыха детей и их оздоровления	B/01.7	7
			Управление финансово-экономической деятельностью организации отдыха детей и их оздоровления	B/02.7	7
			Управление процессами эксплуатации, ремонта и модернизации материально-технических ресурсов организации отдыха детей и их оздоровления	B/03.7	7
			Управление процессом создания в организации отдыха детей и их оздоровления режима соблюдения норм и требований охраны труда, жизни и здоровья работников, посетителей и детей	B/04.7	7
			Представление и защита интересов организации отдыха детей и их оздоровления	B/05.7	7

III. Характеристика обобщенных трудовых функций

3.1. Обобщенная трудовая функция

Наименование	Руководство деятельностью организации отдыха детей и их оздоровления	Код	A	Уровень квалификации	7
--------------	--	-----	---	----------------------	---

Происхождение обобщенной трудовой функции	Оригинал	X	Заимствовано из оригинала		
					Код оригинала

Возможные наименования должностей, профессий	Директор (начальник)
---	----------------------

Требования к образованию и обучению	Высшее образование - бакалавриат, специалитет, магистратура
Требования к опыту практической работы	Не менее одного года в области управления организацией (структурным подразделением организации)
Особые условия допуска к работе	Наличие личной медицинской книжки <3> Прохождение обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров <4> Прохождение предварительной (при поступлении на работу) и периодической профессиональной гигиенической подготовки и аттестации <5> Отсутствие ограничений на занятие трудовой деятельностью в сфере образования, воспитания, развития несовершеннолетних, организации их отдыха и оздоровления, медицинского обеспечения, социальной защиты и социального обслуживания, в сфере детско-юношеского спорта, культуры и искусства с участием несовершеннолетних <6>
Другие характеристики	Рекомендуется получение дополнительного профессионального образования по программам повышения квалификации в соответствии с профилем деятельности не реже одного раза в пять лет

Дополнительные характеристики

Наименование документа	Код	Наименование базовой группы, должности (профессии) или специальности
---------------------------	-----	---

ОКЗ	1120	Руководители учреждений, организаций и предприятий
ЕКС <7>	-	Директор (генеральный директор, управляющий) предприятия
ОКПДТР <8>	21410	Директор комплекса (оздоровительного, спортивного, туристского)
	21495	Директор (начальник, управляющий) предприятия
	24607	Начальник лагеря (оборонно-спортивного, оздоровительного и др.)

3.1.1. Трудовая функция

Наименование	Управление разработкой и реализацией стратегии развития организации отдыха детей и их оздоровления	Код	A/01. 7	Уровень (подуровень) квалификации	7
--------------	--	-----	------------	-----------------------------------	---

Происхождение трудовой функции	Оригинал	X	Заимствовано из оригинала		
--------------------------------	----------	---	---------------------------	--	--

Код оригинала Регистрационный номер профессионального стандарта

Трудовые действия	Организация работы по определению стратегических направлений развития организации отдыха детей и их оздоровления
	Управление рисками в деятельности организации отдыха детей и их оздоровления
	Организация планирования развития организации отдыха детей и их оздоровления на основании стратегических документов по всем направлениям деятельности организации
	Принятие управленческих решений и утверждение локальных нормативных актов организации отдыха детей и их оздоровления, необходимых для оказания услуг по организации отдыха и оздоровления детей и функционирования организации
	Координация деятельности структурных подразделений организации отдыха детей и их оздоровления по реализации утвержденных планов работы

	<p>Выявление стратегических проблем развития организации отдыха детей и их оздоровления</p> <p>Разработка и контроль реализации мер по устранению стратегических проблем развития организации отдыха детей и их оздоровления</p>
Необходимые умения	<p>Применять методики разработки функциональных стратегий развития организации отдыха детей и их оздоровления</p>
	<p>Определять приоритетные направления развития деятельности организации отдыха детей и их оздоровления и готовить программные документы</p>
	<p>Определять качественные и количественные плановые показатели по направлениям деятельности организации отдыха детей и их оздоровления</p>
	<p>Разрабатывать локальные нормативные акты организации отдыха детей и их оздоровления, необходимые для обеспечения основной деятельности организации</p>
	<p>Осуществлять контроль деятельности структурных подразделений организации отдыха детей и их оздоровления по реализации утвержденных планов работы</p>
	<p>Использовать информационные технологии, в том числе информационно-телекоммуникационную сеть "Интернет", для разработки текущих и перспективных планов работы организации отдыха детей и их оздоровления</p>
	<p>Формировать систему целевых показателей деятельности организации и ее работников в соответствии со стратегическими и операционными задачами организации отдыха детей и их оздоровления</p>
	<p>Использовать технологии проектирования и прогнозирования в разработке текущих и перспективных планов работы организации отдыха детей и их оздоровления</p>
	<p>Вырабатывать варианты решений поставленных задач и оценивать риски, связанные с их реализацией</p>
	<p>Учитывать требования законодательства Российской Федерации и отраслевых стандартов при организации процесса управления рисками</p>
Необходимые знания	<p>Основные направления государственной социальной политики, положения стратегий и программ в сфере организации отдыха и оздоровления детей федерального и регионального уровня</p>

	Законодательство Российской Федерации в сфере стратегического планирования и проектного управления
	Особенности стратегического операционного и проектного менеджмента
	Методы и технологии оценки рисков и управления ими
	Формы и методы организации отдыха и оздоровления детей, включая международный опыт
Другие характеристики	-

3.1.2. Трудовая функция

Наименование	Управление проектами и изменениями в деятельности организации отдыха детей и их оздоровления	Код	A/02. 7	Уровень (подуровень) квалификации	7
--------------	--	-----	------------	-----------------------------------	---

Происхождение трудовой функции	Оригинал	X	Заимствовано из оригинала		
--------------------------------	----------	---	---------------------------	--	--

Код оригинала Регистрационный номер профессионального стандарта

Трудовые действия	Выявление потребности в изменениях деятельности организации отдыха детей и их оздоровления
	Осуществление руководства процессом разработки проектов, направленных на развитие и повышение конкурентоспособности и качества деятельности организации отдыха детей и их оздоровления
	Планирование и контроль внедрения новых практик, направленных на развитие и повышение конкурентоспособности организации отдыха детей и их оздоровления
Необходимые умения	Анализировать основные факторы, определяющие необходимость изменений в стратегии и тактике организации отдыха детей и их оздоровления
	Находить и оценивать новые возможности, формулировать идеи, способствующие развитию организации отдыха детей и их оздоровления

	Контролировать процесс внедрения изменений, оценивать эффективность реализации проектов
Необходимые знания	Основы риск-менеджмента, управления проектами и изменениями
	Теория управления и организации труда, включая основы проектного и программно-целевого управления
	Теория конфликтологии и психологии делового общения
Другие характеристики	-

3.1.3. Трудовая функция

Наименование	Контроль и оценка эффективности деятельности организации отдыха детей и их оздоровления	Код	A/03. 7	Уровень (подуровень) квалификации	7
--------------	---	-----	------------	-----------------------------------	---

Происхождение трудовой функции	Оригинал	X	Заимствовано из оригинала		
--------------------------------	----------	---	---------------------------	--	--

Код оригинала Регистрационный номер профессионального стандарта

Трудовые действия	Контроль выполнения планов и программ деятельности организации
	Организация контроля качества, результативности и эффективности оказания услуг по организации отдыха и оздоровления детей
	Создание условий для проведения независимой оценки качества услуг, оказываемых организацией отдыха детей и их оздоровления
	Организация контроля соблюдения стандартов услуг по организации отдыха и оздоровления детей
Необходимые умения	Обеспечивать текущий контроль выполнения плановых целевых показателей развития организации отдыха детей и их оздоровления и своевременно производить корректирующие и предупреждающие действия с целью устранения выявленных несоответствий
	Использовать методы и технологии проведения мониторинга удовлетворенности граждан доступностью и качеством предоставления услуг по организации отдыха и оздоровления детей

	<p>Взаимодействовать с внешними организациями для проведения независимой оценки качества услуг, оказываемых организацией отдыха детей и их оздоровления</p> <p>Соблюдать профессионально-этические требования к деятельности руководителя организации отдыха детей и их оздоровления</p> <p>Использовать информационные технологии, в том числе информационно-телекоммуникационную сеть "Интернет"</p>
Необходимые знания	<p>Законодательство Российской Федерации, региональное законодательство в сфере отдыха и оздоровления детей в объеме, необходимом для исполнения должностных обязанностей</p> <p>Основы управления персоналом, включая принципы нормирования труда, оценки и мотивации персонала, организации оплаты труда</p> <p>Формы контроля качества труда работников организации отдыха детей и их оздоровления</p> <p>Основы бюджетного и налогового законодательства Российской Федерации</p> <p>Трудовое законодательство Российской Федерации в объеме, необходимом для исполнения должностных обязанностей</p>
Другие характеристики	-

3.1.4. Трудовая функция

Наименование	Управление воспитательным процессом в организации отдыха детей и их оздоровления	Код	A/04. 7	Уровень (подуровень) квалификации	7
--------------	--	-----	------------	-----------------------------------	---

Происхождение трудовой функции	Оригинал	X	Заимствовано из оригинала		
--------------------------------	----------	---	---------------------------	--	--

Код оригинала
 Регистрационный номер профессионального стандарта

Трудовые действия	<p>Организация изучения особенностей, интересов и потребностей детей</p> <p>Руководство проектированием содержания воспитательного</p>
-------------------	--

	<p>процесса, включающего культурно-досуговую, туристскую, краеведческую, экскурсионную, физкультурно-спортивную деятельность, в соответствии с требованиями законодательства Российской Федерации</p>
	<p>Организационное обеспечение участия детей и их родителей (законных представителей) в создании программ воспитания</p>
	<p>Обеспечение вовлечения детей в деятельность по основным направлениям воспитания</p>
	<p>Контроль деятельности работников организации отдыха детей и их оздоровления, осуществляющих организацию воспитательной работы</p>
	<p>Анализ результатов реализации программ воспитания в организации отдыха детей и их оздоровления</p>
Необходимые умения	<p>Обеспечивать педагогическую диагностику с целью выявления индивидуальных особенностей, интересов и потребностей детей</p>
	<p>Руководить разработкой проектов программ воспитания</p>
	<p>Организовывать участие работников и родителей (законных представителей) детей в проектировании программ воспитания</p>
	<p>Применять педагогические методы работы с детским коллективом с целью вовлечения детей в создание программ воспитания</p>
	<p>Контролировать применение работниками форм и методов организации воспитательных процессов, соответствующих возрастным особенностям детей</p>
	<p>Подводить итоги реализации программ воспитания</p>
Необходимые знания	<p>Приоритеты развития воспитания, отраженные в программах, стратегиях и иных нормативных правовых актах</p>
	<p>Основы педагогической диагностики, методы выявления особенностей, интересов и потребностей детей</p>
	<p>Механизмы обеспечения участия работников, детей и их родителей (законных представителей) в создании программ воспитания</p>
	<p>Возрастные особенности детей</p>
	<p>Особенности временных детских коллективов</p>
	<p>Формы и методы воспитательной деятельности с учетом возрастных особенностей детей</p>

	Методические основы игровой, проектной, творческой деятельности
	Основы педагогического стимулирования детей к самореализации, поддержки социальных инициатив детей
	Механизмы обеспечения организационного сопровождения социально и личностно значимой деятельности детей
	Методические основы развития и поддержки ученического самоуправления
	Методы анализа результатов реализации программ воспитания
Другие характеристики	-

3.1.5. Трудовая функция

Наименование	Управление методическим обеспечением деятельности организации отдыха детей и их оздоровления	Код	A/05. 7	Уровень (подуровень) квалификации	7
--------------	--	-----	------------	-----------------------------------	---

Происхождение трудовой функции	Оригинал	X	Заимствовано из оригинала		
--------------------------------	----------	---	---------------------------	--	--

Код оригинала Регистрационный номер профессионального стандарта

Трудовые действия	Организация процесса отбора актуальных методических материалов
	Организация разработки информационно-методических материалов по основным направлениям воспитательной деятельности
	Организация взаимодействия работников организации отдыха детей и их оздоровления и родителей (законных представителей) детей по вопросам организации воспитательного процесса
Необходимые умения	Выявлять потребности организации отдыха детей и их оздоровления в методическом обеспечении воспитательного процесса
	Анализировать методические материалы и практический опыт организации воспитательного процесса в организации отдыха детей и их оздоровления

	Апробировать и внедрять в практику эффективные модели, методики и технологии воспитательного процесса
	Осуществлять отбор диагностических технологий для анализа результатов воспитательной деятельности
Необходимые знания	Источники актуальной информации, методических рекомендаций и разработок, инновационного опыта в области воспитания
	Подходы к разработке информационно-методических материалов, сопровождающих реализацию программ воспитания
	Теоретические и методические основы организации воспитательной деятельности
	Методы, способы оценки результатов реализации программ воспитания
	Нормативно-методические основы организации воспитательной деятельности, ее планирования, ресурсного обеспечения
	Нормативные правовые акты, определяющие меры ответственности работников за жизнь и здоровье детей, находящихся под их присмотром
	Требования охраны труда, жизни и здоровья детей
Другие характеристики	-

3.2. Обобщенная трудовая функция

Наименование	Управление ресурсами организации отдыха детей и их оздоровления, взаимодействие с другими организациями	Код	В	Уровень квалификации	7
--------------	---	-----	---	----------------------	---

Происхождение обобщенной трудовой функции	Оригинал	X	Заимствовано из оригинала		
	Код оригинала Регистрационный номер профессионального стандарта				

Возможные наименования должностей, профессий	Директор (начальник) Заместитель директора (начальника)
Требования к образованию и обучению	Высшее образование - бакалавриат, специалитет, магистратура
Требования к опыту практической работы	Не менее одного года в области управления организацией (структурным подразделением организации)
Особые условия допуска к работе	Наличие личной медицинской книжки Прохождение обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров Прохождение предварительной (при поступлении на работу) и периодической профессиональной гигиенической подготовки и аттестации Отсутствие ограничений на занятие трудовой деятельностью в сфере образования, воспитания, развития несовершеннолетних, организации их отдыха и оздоровления, медицинского обеспечения, социальной защиты и социального обслуживания, в сфере детско-юношеского спорта, культуры и искусства с участием несовершеннолетних
Другие характеристики	Рекомендуется получение дополнительного профессионального образования по программам повышения квалификации в соответствии с профилем деятельности не реже одного раза в пять лет

Дополнительные характеристики

Наименование документа	Код	Наименование базовой группы, должности (профессии) или специальности
ОКЗ	1120	Руководители учреждений, организаций и предприятий
ЕКС	-	Директор (генеральный директор, управляющий) предприятия
ОКПДТР	21410	Директор комплекса (оздоровительного, спортивного, туристского)
	21495	Директор (начальник, управляющий) предприятия
	24607	Начальник лагеря (оборонно-спортивного,

		оздоровительного и др.)
--	--	-------------------------

3.2.1. Трудовая функция

Наименование	Управление кадровым обеспечением деятельности организации отдыха детей и их оздоровления	Код	В/01.7	Уровень (подуровень) квалификации	7
--------------	--	-----	--------	-----------------------------------	---

Происхождение трудовой функции	Оригинал	X	Заимствовано из оригинала		
--------------------------------	----------	---	---------------------------	--	--

Код оригинала Регистрационный номер профессионального стандарта

Трудовые действия	<p>Принятие решений в области кадровой политики и управления персоналом организации отдыха детей и их оздоровления, в том числе решений об утверждении штатного расписания организации и локальных нормативных актов по кадровым вопросам</p> <p>Организация деятельности по повышению профессиональной подготовки работников организации отдыха детей и их оздоровления, оценке ее качества, результативности и эффективности</p> <p>Формирование системы мотивации и стимулирования работников организации отдыха детей и их оздоровления</p> <p>Предупреждение и устранение конфликтных ситуаций между работниками</p> <p>Формирование системы оценки качества трудовой деятельности</p> <p>Направление сотрудников на прохождение диспансеризации и периодических медицинских осмотров с целью своевременного выявления заболеваний, в том числе инфекционных</p>
Необходимые умения	<p>Утверждать штатное расписание организации отдыха детей и их оздоровления, разрабатывать и утверждать локальные нормативные акты по кадровым вопросам, моральному и материальному стимулированию работников организации</p> <p>Обеспечивать необходимое сочетание экономических и административных методов руководства, единоначалия и коллегиальности в обсуждении и решении вопросов о деятельности организации отдыха детей и их оздоровления</p>

	<p>Принимать меры по обеспечению организации отдыха детей и их оздоровления квалифицированными кадрами, развитию их профессиональных знаний и опыта, повышению квалификации</p> <p>Организовывать проведение специальной оценки условий труда работников организации отдыха детей и их оздоровления</p> <p>Соблюдать профессионально-этические требования к деятельности руководителя организации отдыха детей и их оздоровления</p> <p>Взаимодействовать с организациями различных сфер деятельности и форм собственности, общественными объединениями и частными лицами с целью привлечения ресурсов для организации отдыха и оздоровления детей</p> <p>Оценивать эффективность деятельности работников организации отдыха детей и их оздоровления с использованием актуальных систем оценки качества персонала</p> <p>Использовать стратегические и тактические методы управления, предупреждения и разрешения межличностных и межгрупповых конфликтов</p>
Необходимые знания	<p>Трудовое законодательство Российской Федерации и законодательство Российской Федерации об охране труда</p> <p>Законодательство Российской Федерации в сфере организации отдыха и оздоровления детей</p> <p>Законодательство Российской Федерации о правах ребенка</p> <p>Нормативные правовые акты и нормативно-методические документы, регламентирующие работу со служебной документацией, требования к оформлению, реквизитам, порядку разработки и утверждения локальных нормативных актов</p> <p>Основы экономики</p> <p>Методы календарного и сетевого планирования</p> <p>Порядок составления установленной отчетности</p> <p>Теория конфликтологии и психологии делового общения; требования профессиональной этики, профессионально-этические нормы взаимодействия с коллегами, законными представителями детей; социально-психологические особенности и закономерности развития детских, детско-взрослых и взрослых коллективов</p>
Другие характеристики	-

3.2.2. Трудовая функция

Наименование	Управление финансово-экономической деятельностью организации отдыха детей и их оздоровления	Код	V/02.7	Уровень (подуровень) квалификации	7
--------------	---	-----	--------	-----------------------------------	---

Происхождение трудовой функции	Оригинал	X	Заимствовано из оригинала		

Код оригинала Регистрационный номер профессионального стандарта

Трудовые действия	Разработка и контроль выполнения перспективных и текущих финансовых планов, прогнозных балансов и бюджетов денежных средств
	Оценка эффективности финансово-хозяйственной деятельности организации отдыха детей и их оздоровления
	Поиск и привлечение ресурсов, требующихся для эффективной деятельности организации отдыха детей и их оздоровления
	Оценка финансовых и экономических показателей деятельности организации отдыха детей и их оздоровления
	Контроль ведения бухгалтерского учета и составления бухгалтерской, финансовой, статистической и иной отчетности
	Контроль выполнения обязательств перед поставщиками, заказчиками и кредиторами
Необходимые умения	Составлять финансовые планы, в том числе бюджеты, сметы исходя из требований законодательства Российской Федерации и поставленных целей
	Производить экономический анализ, выделять и оценивать критерии эффективности финансово-экономической деятельности организации отдыха детей и их оздоровления
	Организовывать процессы привлечения клиентов и спонсоров к деятельности организации отдыха детей и их оздоровления
	Осуществлять проверку комплектности и качества оформления, анализировать данные финансовой, бухгалтерской, статистической и иной отчетности

	Расставлять приоритеты в финансово-хозяйственной деятельности в соответствии с разработанными планами, бюджетами, сметами
	Организовывать систему регулярных проверок и мониторинга финансово-хозяйственной деятельности организации отдыха детей и их оздоровления
Необходимые знания	Основы гражданского, административного, налогового и трудового права
	Основы бухгалтерского учета
	Способы анализа социально-экономической ситуации в сфере организации отдыха и оздоровления детей
	Требования к оформлению, реквизитам, порядку разработки и утверждения локальных нормативных актов
	Методы оценки финансовых рисков
	Методики и порядок разработки и утверждения финансовых планов
	Методы проектного финансирования
	Методы анализа результатов финансово-экономической деятельности организации отдыха детей и их оздоровления
	Принципы и методы организации финансовой работы в организации, порядок ведения бухгалтерского и налогового учета
Другие характеристики	-

3.2.3. Трудовая функция

Наименование	Управление процессами эксплуатации, ремонта и модернизации материально-технических ресурсов организации отдыха детей и их оздоровления	Код	В/03.7	Уровень (подуровень) квалификации	7
--------------	--	-----	--------	-----------------------------------	---

Происхождение трудовой функции	Оригинал	X	Заимствовано из оригинала		

Код оригинала Регистрационный номер профессионального

стандарта

Трудовые действия	Контроль выполнения периодических планов эксплуатации, ремонта и модернизации материальных ресурсов организации отдыха детей и их оздоровления
	Принятие и утверждение отчетов ответственных лиц организации отдыха детей и их оздоровления об использовании оборудования, материальных ресурсов
	Подготовка предложений по техническому развитию материальных ресурсов организации отдыха детей и их оздоровления с учетом ее целей и задач
Необходимые умения	Создавать систему учета и подготовки отчетности по эксплуатации, ремонту и модернизации материальных ресурсов организации отдыха детей и их оздоровления
	Анализировать отчеты с целью определения их реалистичности, логичности, соответствия действительному положению дел и удовлетворения формальным требованиям нормативных правовых актов
	Выявлять направления технического развития материальных ресурсов организации отдыха детей и их оздоровления
Необходимые знания	Требования к оформлению, реквизитам, порядку разработки и утверждения локальных нормативных актов
	Требования охраны труда и пожарной безопасности
	Эксплуатационные характеристики материальных ресурсов организации
	Основы экономики, организации труда и управления
	Методы календарного и сетевого планирования
	Нормативные правовые акты и нормативно-методические документы, определяющие порядок документационного обеспечения управления
Другие характеристики	-

3.2.4. Трудовая функция

Наименование	Управление процессом создания в организации отдыха детей и их оздоровления режима соблюдения норм и требований охраны труда, жизни и здоровья работников, посетителей и детей	Код	В/04.7	Уровень (подуровень) квалификации	7
--------------	---	-----	--------	-----------------------------------	---

Происхождение трудовой функции	Оригинал	X	Заимствовано из оригинала		
--------------------------------	----------	---	---------------------------	--	--

Код оригинала Регистрационный номер профессионального стандарта

Трудовые действия	Обеспечение выполнения требований охраны труда в организации отдыха детей и их оздоровления
	Обеспечение выполнения требований пожарной безопасности в организации отдыха детей и их оздоровления
	Обеспечение антитеррористической защищенности в организации отдыха детей и их оздоровления
	Контроль соблюдения требований охраны труда, требований обеспечения антитеррористической защищенности, правил пожарной безопасности и санитарно-гигиенических норм в организации отдыха детей и их оздоровления
	Контроль соблюдения требований к медицинским осмотрам работников организации отдыха детей и их оздоровления
	Подготовка документов, связанных с обеспечением безопасности в организации отдыха детей и их оздоровления
	Определение наиболее эффективных, необходимых и достаточных способов обеспечения безопасности детей, работников, посетителей и иных лиц в соответствии с нормативными правовыми актами
Необходимые умения	Оценивать безопасность материальных ресурсов организации
	Обеспечивать наличие и комплектность средств пожаротушения, наличие планов эвакуации, аварийной сигнализации, табличек, информационных стендов, щитов и указателей в соответствии с нормативными правовыми актами в области пожарной безопасности
	Обеспечивать поддержание в нормативном состоянии подходов, проездов, путей эвакуации

	<p>Обеспечивать наличие и комплектность медикаментов, спасательных средств и средств индивидуальной защиты в соответствии со спецификой деятельности организации отдыха детей и их оздоровления</p>
	<p>Обеспечивать надежность, исправность и техническое состояние оборудования, инвентаря, технических и иных средств, используемых для организации отдыха и оздоровления детей</p>
	<p>Организовывать инструктажи по правилам безопасности для работников организации отдыха детей и их оздоровления, детей и посетителей, в том числе по пожарной безопасности, антитеррористической защищенности и по оказанию первой помощи пострадавшим</p>
	<p>Обеспечивать контроль безопасности во время проведения досуговых и иных массовых мероприятий, осуществления физкультурно-спортивной деятельности организации отдыха детей и их оздоровления</p>
	<p>Приостанавливать работу оборудования, инвентаря, технических и иных средств, отдельных мероприятий, занятий, тренировок при возникновении угрозы жизни и здоровью детей, работников, посетителей и иных лиц</p>
	<p>Принимать экстренные меры по эвакуации детей, работников, посетителей и иных лиц из опасной зоны, осуществлять контроль уведомления специальных служб о чрезвычайной ситуации</p>
	<p>Осуществлять контроль выполнения требований охраны труда и правил пожарной безопасности при монтаже и демонтаже временных конструкций, размещении и подключении оборудования организаторами мероприятий</p>
	<p>Принимать решения и координировать действия людей в условиях чрезвычайной ситуации</p>
	<p>Оформлять документы или контролировать правильность их оформления в соответствии с утвержденными в организации образцами</p>
Необходимые знания	<p>Законодательство Российской Федерации в области санитарно-гигиенических и экологических требований к организациям отдыха детей и их оздоровления</p>
	<p>Законодательство Российской Федерации в области антитеррористической деятельности</p>
	<p>Законодательство Российской Федерации в сфере обеспечения безопасности досуговых и иных массовых мероприятий, осуществления физкультурно-спортивной деятельности с участием</p>

	детей
	Технические требования к оборудованию, инвентарю, техническим и иным средствам, используемым при организации отдыха и оздоровления детей
	Способы проверки надежности, исправности и технического состояния оборудования, инвентаря, технических и иных средств в целях обеспечения безопасности детей, работников и посетителей
	Правила эксплуатации оборудования, инвентаря, технических и иных средств
	Правила эксплуатации средств пожаротушения
	Требования к оформлению, реквизитам, порядку разработки и утверждения локальных нормативных актов
	Требования охраны труда и пожарной безопасности
	Нормативные правовые акты, нормативно-методические документы и государственные стандарты, определяющие порядок документационного обеспечения управления
Другие характеристики	-

3.2.5. Трудовая функция

Наименование	Представление и защита интересов организации отдыха детей и их оздоровления	Код	V/05.7	Уровень (подуровень) квалификации	7
--------------	---	-----	--------	-----------------------------------	---

Происхождение трудовой функции	Оригинал	X	Заимствовано из оригинала		
--------------------------------	----------	---	---------------------------	--	--

Код оригинала Регистрационный номер профессионального стандарта

Трудовые действия	Организация подготовки и представления отчетности о деятельности организации отдыха детей и их оздоровления
	Установление деловых связей и организация сотрудничества с различными государственными, общественными, религиозными, негосударственными, добровольческими (волонтерскими)

	<p>организациями с целью повышения качества и эффективности оказания услуг по организации отдыха и оздоровления детей и развития организации</p> <p>Организация и контроль подготовки и размещения информации об услугах, оказываемых гражданам, на сайте организации отдыха детей и их оздоровления, обеспечение информационной открытости</p> <p>Подготовка и представление информации для включения в реестр организаций отдыха детей и их оздоровления</p> <p>Организация деятельности по формированию корпоративной культуры организации отдыха детей и их оздоровления</p>
Необходимые умения	<p>Представлять интересы организации отдыха детей и их оздоровления в органах государственной власти и органах местного самоуправления, в отношениях с организациями</p> <p>Организовывать использование информационных технологий и методов для обеспечения информационной открытости организации отдыха детей и их оздоровления, для информирования об услугах, оказываемых гражданам, на сайте организации, в средствах массовой информации и социальных сетях</p> <p>Организовывать деятельность по созданию и продвижению позитивного имиджа организации отдыха детей и их оздоровления</p> <p>Публично выступать по вопросам организации отдыха и оздоровления детей, повышения престижа работы в организациях отдыха детей и их оздоровления</p> <p>Готовить презентационные и информационно-аналитические материалы, отчеты, статьи, справки о деятельности организации отдыха детей и их оздоровления, в том числе для печатных и электронных средств массовой информации</p> <p>Соблюдать профессионально-этические требования к деятельности руководителя организации отдыха детей и их оздоровления</p>
Необходимые знания	<p>Законодательство Российской Федерации, региональное законодательство в сфере отдыха и оздоровления детей в объеме, необходимом для исполнения должностных обязанностей</p> <p>Основы документационного обеспечения деятельности организации отдыха детей и их оздоровления</p> <p>Основы маркетинга в организации отдыха детей и их оздоровления</p> <p>Этические основы делового общения</p> <p>Принципы, методы и технологии эффективной коммуникации,</p>

	ведения переговоров, методы отстаивания интересов организации отдыха детей и их оздоровления при взаимодействии с субъектами внешнего окружения
	Информационно-коммуникационные технологии, применяемые в профессиональной деятельности
Другие характеристики	-

IV. Сведения об организациях - разработчиках профессионального стандарта

4.1. Ответственная организация-разработчик

ФГБОУ ДО "Федеральный центр дополнительного образования и организации отдыха и оздоровления детей", город Москва	
Директор	Козин Игорь Владимирович

4.2. Наименования организаций-разработчиков

1	АНО по развитию социальной активности и социальных коммуникаций "Агентство социальных технологий и коммуникаций", город Москва
2	ООГДЮО "Российское движение школьников", город Москва
3	ФГБОУ ВО "Ульяновский педагогический университет имени И.Н. Ульянова", город Ульяновск

<1> Общероссийский [классификатор](#) занятий.

<2> Общероссийский [классификатор](#) видов экономической деятельности.

<3> Федеральный [закон](#) от 30 марта 1999 г. N 52-ФЗ "О санитарно-эпидемиологическом благополучии населения" (Собрание законодательства Российской Федерации, 1999, N 14, ст. 1650; 2022, N 45, ст. 7674).

<4> [Приказ](#) Минтруда России, Минздрава России от 31 декабря 2020 г. N 988н/1420н "Об утверждении перечня вредных и (или) опасных производственных факторов и работ, при выполнении которых проводятся обязательные предварительные медицинские осмотры при поступлении на работу и периодические медицинские осмотры" (зарегистрирован Минюстом России 29 января 2021 г., регистрационный N 62278); [приказ](#) Минздрава России от 28 января 2021 г. N 29н "Об утверждении Порядка проведения обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров работников, предусмотренных частью четвертой статьи

213 Трудового кодекса Российской Федерации, перечня медицинских противопоказаний к осуществлению работ с вредными и (или) опасными производственными факторами, а также работам, при выполнении которых проводятся обязательные предварительные и периодические медицинские осмотры" (зарегистрирован Минюстом России 29 января 2021 г., регистрационный N 62277) с изменениями, внесенными приказом Минздрава России от 1 февраля 2022 г. N 44н (зарегистрирован Минюстом России 9 февраля 2022 г., регистрационный N 67206).

<5> [Приказ](#) Минздрава России от 29 июня 2000 г. N 229 "О профессиональной гигиенической подготовке и аттестации должностных лиц и работников организаций" (зарегистрирован Минюстом России 20 июля 2000 г., регистрационный N 2321).

<6> Трудовой [кодекс](#) Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, N 1, ст. 3; 2022, N 52, ст. 9375).

<7> Единый квалификационный [справочник](#) должностей руководителей, специалистов и служащих.

<8> Общероссийский [классификатор](#) профессий рабочих, должностей служащих и тарифных разрядов.
